



# Rejoignez les entreprises qui s'engagent

## Agissez en amont de l'insertion professionnelle, l'aide à l'orientation, en prévention du décrochage scolaire

### Constat

La crise scolaire, et la corrélation entre performance scolaire et origine sociale, ne sont malheureusement pas une nouveauté en France.

**80 000 jeunes** sortent du système scolaire français chaque année sans diplômes ni qualification. En outre, il faudrait en France six générations, soit 180 années, pour qu'un descendant d'une famille en bas de l'échelle sociale atteigne le revenu moyen.

Convaincue que chacun a une partie de la solution et que l'école ne peut pas répondre seule à l'ampleur des défis que posent ces constats, Alliance pour l'éducation - United Way met en œuvre un mode d'intervention original basé sur la **mobilisation collective de tous les acteurs d'un territoire** afin de faire converger leurs efforts au sein de **Défi Jeunesse**, programme de connaissance de soi et du monde professionnel de la 6<sup>ème</sup> à la terminale.

### Solution

### Objectif

**L'objectif est clair et s'inscrit dans le cadre du plan #1jeune1solution** : faire vivre à chaque jeune des ateliers et expériences en lien avec le monde professionnel, concrets et inspirants, afin de leur permettre de faire des choix éclairés pour leur orientation et future insertion professionnelle.

“ Avec Défi Jeunesse, vous infusez partout sur le territoire. Je ne connais aucune autre association qui sache s'adapter comme vous le faites aux besoins locaux et de l'Éducation nationale – ce qui est essentiel. ”

**Laure Kermen-Lecuir**, Déléguée de la Fondation & Directrice de l'Engagement Citoyen du Groupe Aéroports de Paris.

**La politique RSE du groupe est déclinée en France dans les 99 territoires d'implantation, dans les villes proches des aéroports de Roissy, Orly et Le Bourget.**

**Vanessa Buttignon**, Responsable des affaires publiques et de la citoyenneté chez John Deere. L'entreprise **décline sa RSE en France autour des sites d'implantation de l'entreprise** : Saran (45), Ormes (45) et Arc-les-Gray (70).

“ En tant que fondation, nous trouvons qu'un des atouts de Défi Jeunesse est que cette approche est collective, locale et territoriale. ”

Nos actions s'inscrivent

dans les **OBJECTIFS**  **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

**4** ÉDUCATION DE QUALITÉ



**10** INÉGALITÉS RÉDUITES



**17** PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



**Une éducation de qualité accessible à tous est à la racine du changement social.** Elle passe par l'instruction et par l'accès à tous aux perspectives de projection de soi, permettant de faire des choix informés. La marche à franchir pour parvenir à se réapproprier ses choix est **plus haute pour les jeunes les moins favorisés par leur environnement social et issus des territoires prioritaires.**

**Rejoignez-nous !**

## Pourquoi nouer un partenariat avec Alliance pour l'éducation - United Way ?

- **Vous associer à un impact pour l'égalité des chances** auprès de 10 500 jeunes cette année et 15 000 jeunes l'année prochaine. Dons financiers, de temps, de matériel,... chaque ressource fait la différence.
- **Engager vos collaborateurs dans des missions ponctuelles et locales de mécénat de compétences** grâce à des formats d'engagement au plus proche des besoins du terrain et pour tous les profils de vos collaborateurs.
- Avoir un **interlocuteur unique pour piloter l'engagement sociétal de votre entreprise / démarche RSE en faveur de l'éducation**. Un reporting et une mesure d'impact afin d'évaluer l'impact social auquel vous contribuez.
- **Renforcer votre ancrage territorial** : des échanges avec les autres acteurs du territoire pour renforcer votre présence locale, développer le lien école/entreprise et faire connaître vos métiers.

*83 % des moins de 35 ans adhèrent à un engagement citoyen dans la sphère du travail et pensent que la séparation entre les activités économiques et sociétales d'une entreprise est complètement dépassée.*

*77% des salariés se déclarent plus attachés à leur entreprise, ressentent le soutien de leur hiérarchie (68%) et de leurs collègues (62%) pour donner de son temps et se rendre utile.*

Source : 2<sup>ème</sup> baromètre du mécénat des compétences Janvier 2021



**10 500**

Jeunes bénéficiaires en 2021  
et **15 000** jeunes en 2022



**31**

Établissements  
scolaires



**10**

Territoires



**49**

Entreprises  
mobilisées



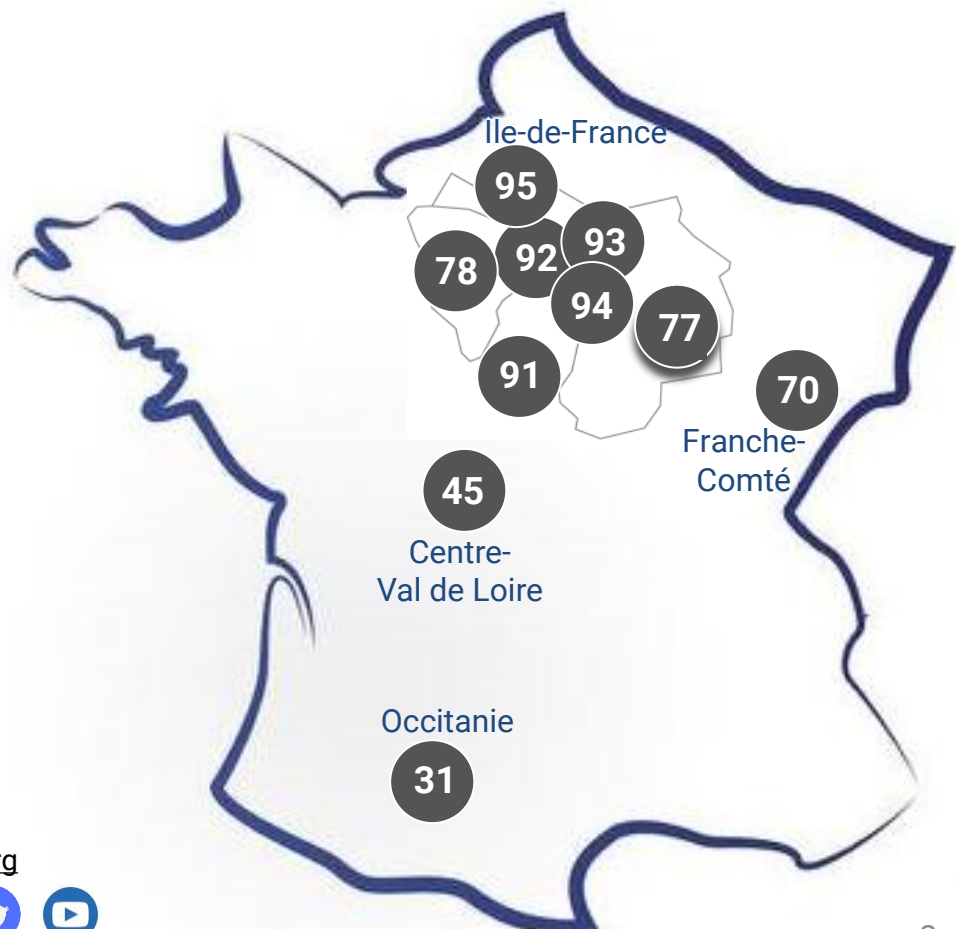
**711**

Collaborateurs  
Engagés



**46**

Associations  
partenaires



### Plus d'informations :

Constance Parrens  
06 28 09 70 61  
[cparrens@alliance-education-uw.org](mailto:cparrens@alliance-education-uw.org)

Alliance-education-uw.org

